



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
Челябинской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.01.2022г № 1

Об оплате труда работников,
занятых обслуживанием
Петрозаводского сельского поселения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь ст.29 Устава Петрозаводского сельского поселения, в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения (далее именуются – рабочие), (приложение).
2. Установить, что размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих определяется в соответствии с окладами по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденными постановлением Петрозаводского сельского поселения от 30.11.2021г. № 39 «О внесении изменений в постановление Петрозаводского сельского поселения от 22.01.2018г. № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения»;
3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Винс О.Е.
4. Считать утратившим силу постановление Главы Петрозаводского сельского поселения от 22.01.2018г. № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения».
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022г.

Глава Петрозаводского
сельского поселения

Р.Ф. Сайфигазин

Приложение
Утверждено
Постановлением
Петрозаводского сельского поселения
от _____ № _____

Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием Петрозаводского сельского поселения (далее именуются – рабочие).
2. Оплата труда работников включает в себя должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

II. Виды выплат компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

1. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
2. выплата ежемесячных надбавок за сложность, напряженность в размере до 175 процентов должностного оклада;
3. выплата ежемесячной надбавки за содержание автомобилей в надлежащем порядке в размере до 50 процентов должностного оклада.
4. выплата ежемесячной надбавки за работу с вредными и опасными условиями труда в размере 4 процентов должностного оклада;
5. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;
 - доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам при увеличении установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;
 - доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет не менее

одинарной дневной или часовой части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- выплаты за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году. Размер доплаты составляет 20 процентов части оклада за час работы работника в ночное время.

III. Виды выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

1. ежемесячная премия по результатам работы до 100 процентов должностного оклада;
2. ежегодная материальная помощь в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

IV. Порядок формирования фонда оплаты труда

1. Администрация Петрозаводского сельского поселения при формировании фонда оплаты труда предусматривает следующие средства на выплату обслуживающему персоналу (в расчете на год):
 - должностной оклад – в размере 12 должностных окладов;
 - выплата ежемесячных надбавок за сложность, напряженность – в размере 18 должностных окладов;
 - выплата ежемесячной надбавки за содержание автомобилей в надлежащем порядке – в размере 6 должностных окладов;
 - ежемесячная премия по результатам – в размере 12 должностных окладов;
 - выплата ежемесячной надбавки за работу с вредными и опасными условиями труда - в размере 1 должностного оклада;
 - материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

Премии выплачиваются в соответствии с Положением о премировании рабочих, утвержденным Главой Петрозаводского сельского поселения.

2. При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Средства на выплату материальной помощи и разовых премий рабочим предусматриваются без учета районного коэффициента.